DEPARTAMENTO
DE AGRICULTURA

SERVICIO
FORESTAL
FS-451-S

Venga, Unase a Nosotros . . .

La Rama de Investigación del Servicio Forestal

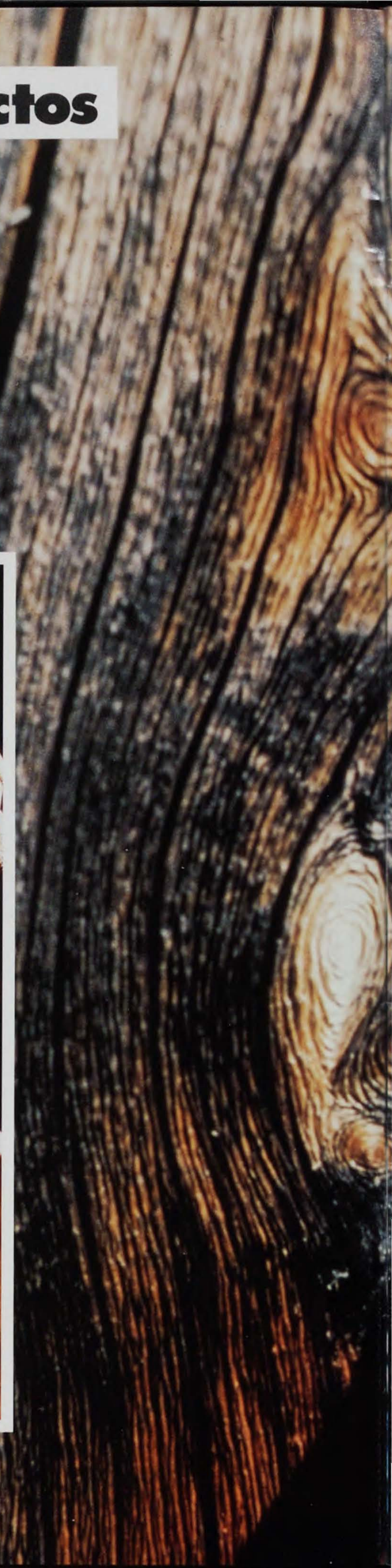
La Investigación

K. L. Grove

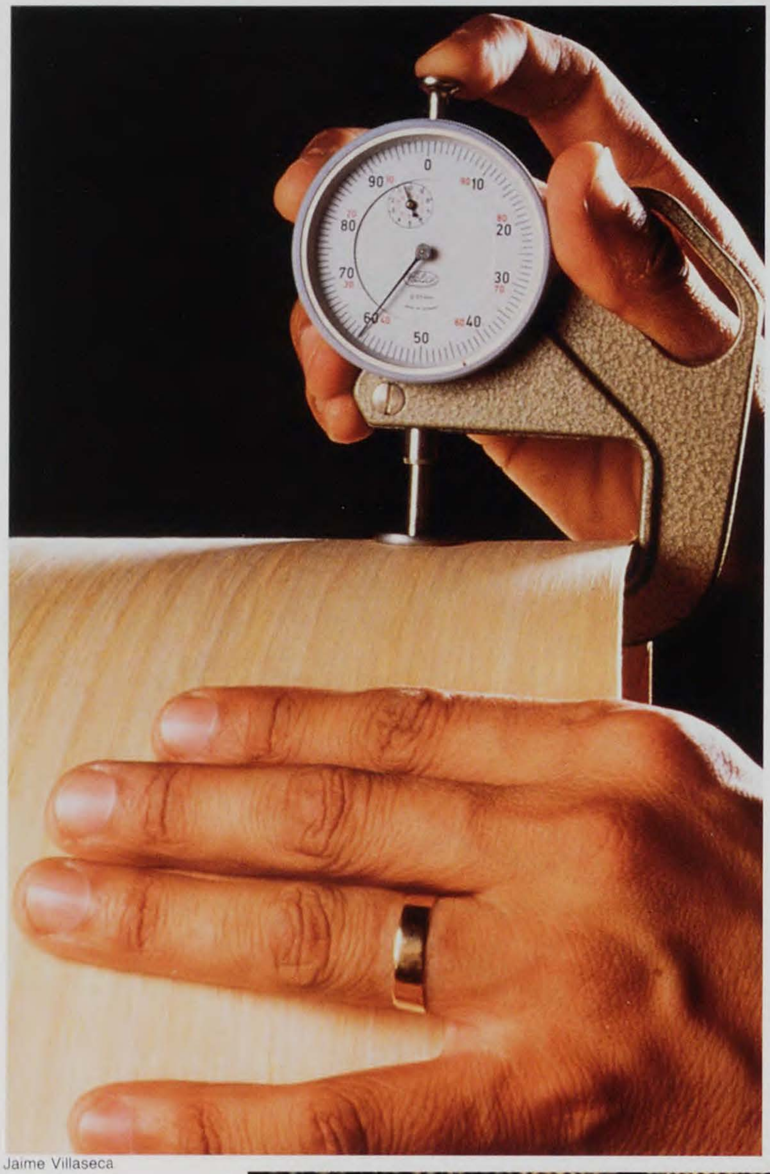
Los científicos del Servicio Forestal trabajan júntos para alcanzar metas comunes, compartir ideas, y contar con las energías y cometido de cada uno. Físicos, entomólogos, matemáticos, ecólogos, botánicos, especialistas en la patología de las plantas, fisiólogos, geneticistas, ingenieros, economistas, foresteros, biólogos, sociólogos, químicos, meteorólogos, y muchos otros conducen investigaciones básicas y aplicadas en el laboratorio y en el campo.

Nuestros laboratorios de investigación generalmente se hallan situados en o cerca de los recintos de las principales universidades, permitiendo que nuestros científicos trabajen en un ambiente académico. También pueden participar en investigaciones cooperativas y compartir el uso del mejor equipo de investigación. Estamos cometidos a mantener y mejorar nuestros equipos y establecimientos de investigación.

Investigación de Productos Forestales



Nuestros científicos han desarrollado nuevas y mejores maneras de usar madera. Nuestro Laboratorios de Productos Forestales, situado en los recintos de la Universidad de Wisconsin en Madison, es el centro más grande para la investigación de productos forestales. Allí, hombres y mujeres desarrollan investigaciones para desarrollar maneras nuevas y mejores de usar productos madereros. Este establecimiento atrae las mentes más inteligentes y mejores dedicadas a la investigación de productos madereros a través del mundo.



Jaime Villaseca

Investigación de Madera de Construcción

Barry Nehr

Nuestros bosques nacionales son un tesoro nacional. El proposito de nuestro manejo de la investigación de madera de construcción es de comprender cómo los árboles crecen, cómo manejar los bosques y cómo cosechar árboles, sin reducir al mismo tiempo el efecto sobre otros valores forestales tales como la recreación, la vida silvestre y el agua.

R. E. Grossman

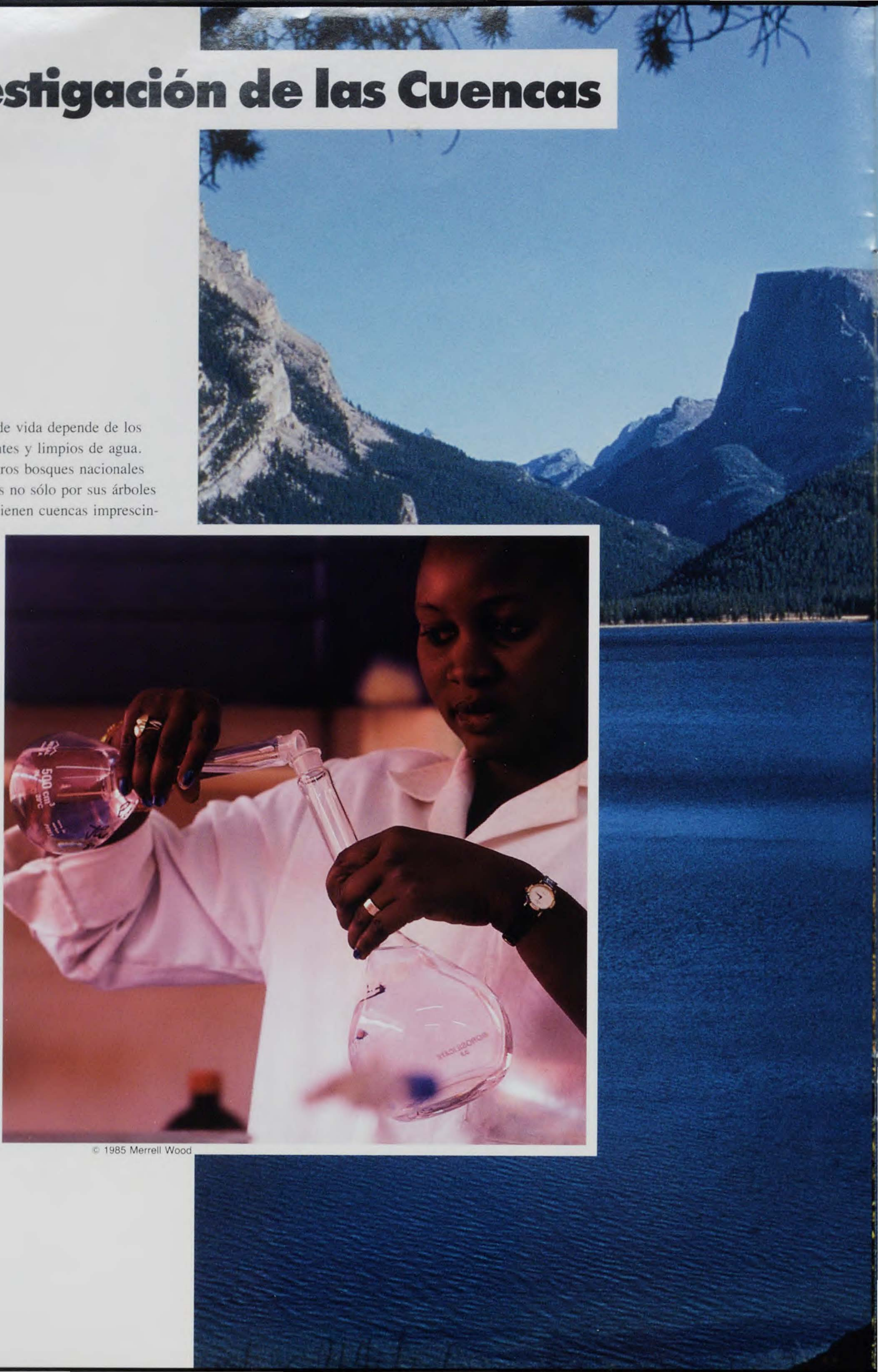
La Investigación Dedicada a los Incendios

Barry Nehr

Los incendios destruyen a miles de acres de bosques valiosos y terrenos de pastoreo anualmente, sin embargo también puede ser una herramienta importante para los gerentes de recursos. Los científicos que trabajan en nuestro programa de investigación sobre los incendios — físicos, químicos, matemáticos, y foresteros — estudian los procesos fundamentales del incendio. Juntos están desarrollando datos que resultarán en mejores maneras de controlar y usar al fuego como una herramienta.

© 1989 Hank deLespinasse

Investigación de las Cuencas



Nuestra calidad de vida depende de los recursos abundantes y limpios de agua. Muchos de nuestros bosques nacionales fueron reservados no sólo por sus árboles pero porque contienen cuencas imprescindibles. El enfoque de las investigaciones de, entre otros, los hidrólogos, foresteros y biólogos del Servicio Forestal es en comprender cómo las actividades humanas afectan nuestros recursos vitales de agua.

© 1985 Merrell Wood

Servicios de Apoyo a la Investigación

T. Resch

Nuestra ocupación es la investigación, pero además de los científicos empleamos otra gente. Nuestros empleados de apoyo a la investigación trabajan en áreas profesionales, técnicas, administrativas y clericales, y tratan con materias tales como estadísticas, computadores, relaciones públicas, publicaciones, personal, compras y finanzas. Haciendo estos trabajos esenciales bien, nuestra gente de apoyo permite que nuestros científicos se dediquen al trabajo que hacen mejor — la investigación!

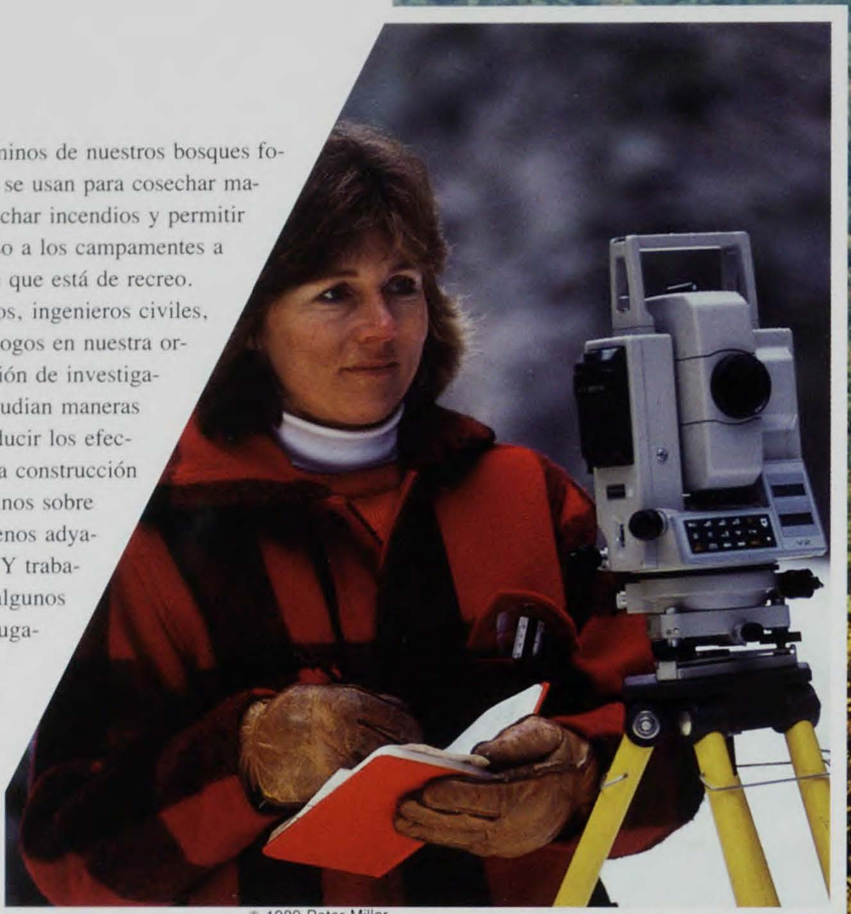
La Recreación de los Habitantes de la Ciudad

Ross Frid

No tienen que ir lejos para encontrarse en sitios forestales — aún los habitantes de Chicago, Nueva York o Los Angeles. La determinación de cuáles son los requisitos y preferencias recreativas de los americanos que habitan las ciudades es una parte importante de nuestro programa de investigación. Los sociólogos y los arquitectos de jardines son sólo algunos de los profesionales que se dedican a esta clase de investigación.

© 1985 Janeart Ltd.

La Construcción de Caminos Forestales



Los caminos de nuestros bosques forestales se usan para cosechar madera, luchar incendios y permitir el acceso a los campamentes a la gente que está de recreo. Geólogos, ingenieros civiles, e hidrólogos en nuestra organización de investigación estudian maneras para reducir los efectos de la construcción de caminos sobre los terrenos adyacentes. Y trabajan en algunos de los lugares más desafiador y espectaculares del mundo.

© 1989 Peter Miller

La Investigación de Insectos y Enfermedades

Barry Nehr

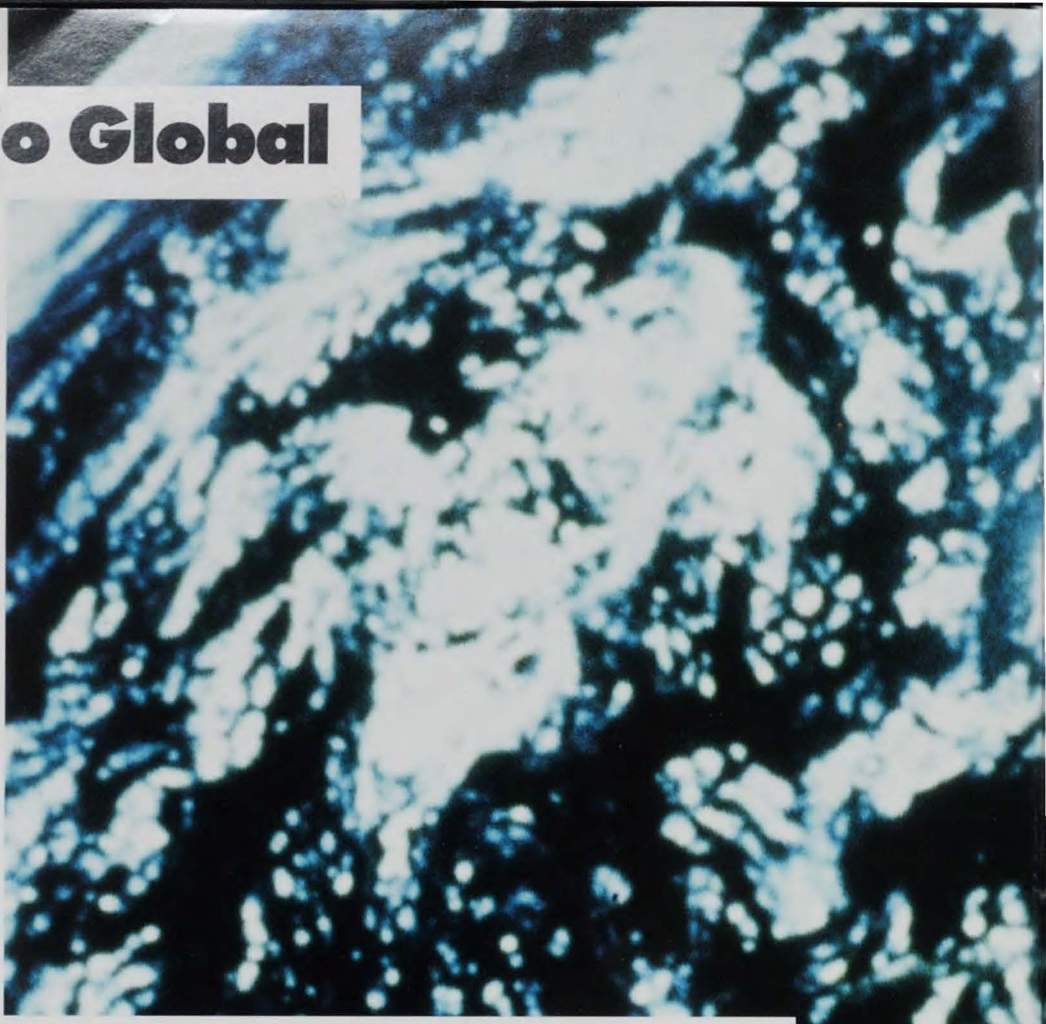
Los incendios forestales siempre forman parte del noticiero de la noche, pero muchos más árboles mueren a raíz de los insectos y de las enfermedades que del fuego. Entomólogos, botánicos, patólogos de las enfermedades de plantas y biólogos, están aprendiendo más sobre una gran variedad de pestes dañinas. Los datos derivados de sus investigaciones han sido usados para desarrollar neuvas prácticas de manejo forestal que reducen los ataques de las enfermedades y de los insectos.

La Investigación de la Vida Silvestre

¿Ha tomado el peso de un oso o pasado la noche imitando el chillido de las lechuzas? Nuestros biólogos de la vida silvestre y de los peces tienen la tarea envidiable de estudiar a los animales que viven en los bosques de América del Norte. El enfoque de nuestras investigaciones es de asegurar su continua supervivencia frente a una presión humana cada vez mayor. Creemos que la salud de nuestra vida silvestre es una medida de nuestra propia salud.

Curt Given

Cambio Global



¿Se está calentando la Tierra? Cómo afectarán al ecosistema, tal como lo conocemos en la actualidad, los cambios globales del clima causados por las actividades humanas? Estamos desarrollando nuestro programa de investigación de estos temas, ya que creemos que nuestros dirigentes y políticos necesitan datos buenos y sólidos para tomar decisiones sabias.

Rick Fletcher

La Ciencia Forestal Internacional

Hunter

R. Libby

Tomamos nuestro rol como líderes de la ciencia y de la investigación forestal muy seriamente. Como líderes, nuestra perspectiva sobre el manejo de bosques tropicales está dedicado a solucionar los problemas que encaran los países del tercer mundo a medida que consideran sus recursos forestales. Creemos que la elección de la clase de manejo debe ser hecha a partir de datos sólidos sobre las consecuencias que resultan de haber tomado tal decisión.

Ahora Ud. sabe algo sobre quienes somos y qué hacemos. Si Ud. quiere más detalles siga leyendo. Las páginas que siguen dan nombres y números de teléfono de personas que desean hablar con personas interesadas. Llámenos, o mejor aún, denos una visita en la oficina del ramo de Investigación del Servicio Forestal.

Para mayores datos, llame nuestra oficina nacional:

USDA Forest Service
Research
P.O. Box 96090
Washington, D.C. 20090-6090
(202) 205-1665

O póngase en contacto con una de las siguientes estaciones de investigación:

Director
USDA Forest Service
Forest Products Laboratory
One Gifford Pinchot Drive
Madison, WI 53705-2398
(608) 231-9200

Station Director
USDA Forest Service
Intermountain Forest & Range Experiment Station
Federal Building
324 25th
Ogden, UT 84401
(801) 625-5412

North Central Forest Experiment Station
1992 Folwell Avenue
St. Paul, MN 55108
(612) 649-5000

Rocky Mountain Forest & Range Experiment Station
240 West Prospect Road
Fort Collins, CO 80526-2098
(303) 498-1100

Southeastern Forest Experiment Station
200 Weaver Boulevard
P.O. Box 2680
Asheville, NC 28804
(704) 257-4390

Southern Forest Experiment Station
US Postal Service Building
Rm T-10210
701 Loyola Avenue
New Orleans, LA 70113
(504) 589-6800

Northeastern Forest Experiment Station
5 Radnor Corporate Center
Suite 200
100 Matsonford Road
Radnor, PA 19087
(215) 975-4222

Pacific Northwest Forest & Range Experiment Station
333 SW First Avenue
P.O. Box 3890
Portland, OR 97208
(503) 326-5640

Pacific Southwest Forest & Range Experiment Station
800 Buchanan Street
Albany, CA 94710
(415) 486-3292

Programas Especiales Para Estudiantes

Tenemos dos programas muy importantes para estudiantes de bachillerato y para alumnos graduados.

Programa Cooperativo de Educación

Nuestro Programa Cooperativo de Educación nos ofrece la oportunidad de llegar a conocernos. Uds pueden recibir una exposición valiosa y una experiencia de trabajo en su campo de estudio, alternando sus períodos de estudio con empleos relacionados a tales estudios.

Entonces, una vez que Uds han graduado y completado los demás requisitos de entrenamiento del programa, nosotros los emplearemos directamente a ocupar una posición permanente de horario habitual.

Programa de Socio de Investigación una vez completado el doctorado

Este programa da a los alumnos que recientemente han completado el doctorado la oportunidad de dedicarse a la investigación básica y de recibir entrenamiento avanzado como socio de nuestro equipo profesional permanente. Este programa está diseñado a traer nuevo talento e ideas dentro de nuestros programas de investigación.

Estas posiciones son temporarias y duran un máximo de dos años. Pueden ser extendidas por dos años más. Si Ud. participa en este programa Ud. puede comenzar a recibir beneficios de jubilación, salud y seguro de vida.

Los Beneficios Que Derivan de un Trabajo con el Servicio Forestal

Además de la satisfacción personal que Ud puede derivar de su propia carrera, el empleo con el Servicio Forestal ofrece los siguientes beneficios:

- **Cuidado de niños.** Muchos de los locales dedicados al Servicio Forestal ofrecen establecimientos para el cuidado de niños.

- **Horarios de trabajo flexibles.** El Servicio Forestal está al tanto de los muchos requisitos concurrentes a los que la gente de hoy tiene que dar frente, y es por eso que la mayoría de los establecimientos ofrecen horarios de trabajo flexibles. Los horarios de trabajo flexibles generalmente tratan de acomodar las elecciones de horarios de trabajo dentro de un marco de períodos "imprescindibles" que deben permanecer cubiertos. Los empleados en algunos de nuestros sitios de campo trabajan bajo varios distintos horarios de trabajo de 8, 9 o 10 horas por día.

- **Programas profilácticos de salud.** El Servicio Forestal tiene programas para la profilaxis de la salud que varían a través de la organización. Estos programas comparten características tales como chequeos preventivos, tiempos compartidos de ejercicio entre empleadores/empleados, programas informativos con oradores provenientes de afuera, y lugares dedicados a los ejercicios.

- **Seguro de salud y vida.** Tanto un plan de seguro para la salud como para la vida son opciones para los empleados. Si un empleado decide alistarse, el costo es compartido por el empleado y el Servicio Forestal.

- **Plan de jubilación.** El plan de jubilación consiste de tres partes a las cuales tanto el empleado y el Servicio Forestal dan contribuciones. Las tres partes son el fondo de jubilación federal, el Seguro Social y el plan de ahorros de impuesto diferido.

• **Permiso anual (vacaciones pagas y ausencias personales).** Durante los primeros 3 años, 13 días por año; después de 3 años, 20 días por año; y después de 15 años, 26 días por año. Nuestra política de permisos permite que Ud tome permisos de ausencia tan cortos como de 15 minutos lo que aumenta la flexibilidad de su horario.

• **Ausencia por enfermedad.** A través de su carrera, Ud. recibe 13 días de ausencia por enfermedad por año. Al llegar el tiempo de la jubilación, la ausencia por enfermedad se le acredita como tiempo trabajado en el cálculo de la renta vitalicia.

• **Vacaciones.** Diez vacaciones pagas por año. Además, los supervisores del Servicio Forestal aprobarán los horarios de trabajo revisados cuando los empleados piden cambios para participar en observancias religiosas.

• **Programa de consulta para los empleados.** La gente a veces sufre dificultades personales que afectan su vida trabajadora. El Servicio Forestal ofrece ayuda profesional y experta, para resolver problemas tales como dificultades financieras, abuso de drogas o alcohol, y desacuerdos maritales o familiares.

• **Oportunidad para crecimiento personal.** Les ofrecemos la oportunidad para el desarrollo personal y una progresión de asignaturas profesionales. Muchas unidades del Servicio Forestal ofrecen la oportunidad de contribuir a equipos que trabajan con problemas importantes o desafiadores. Las asignaturas a estos equipos ofrecen oportunidades especiales para el crecimiento profesional.

• **Entrenamiento.** El entrenamiento es uno de los beneficios más importantes a la disposición de los empleados del Servicio Forestal. Además de un entrenamiento valioso durante el trabajo, otras oportunidades para la educación o entrenamiento a menudo se hallan disponibles para desarrollar destrezas que realizan el crecimiento profesional y el potencial para la promoción. Cada empleado tiene un plan de desarrollo especialmente diseñado para que sus metas y requisitos y las de la organización hagan juego.

• **Reconocimiento.** El Servicio Forestal ha tenido un programa activo de premios monetarios o de mención por sugerencias adoptadas, actos y servicios especiales, y trabajo de ejecución excelente.

• **Mudanza paga.** El nuevo empleado paga el costo del cambio de dirección debido a su primer asignatura con el Servicio Forestal. (Es posible que se pagarán los gastos de mudanza incurridos por individuos que se han empleado para llenar posiciones de escasez). El Servicio Forestal pagará las mudanzas subsiguientes. Este beneficio incluye no sólo el costo de transportar sus posesiones, pero también muchos de los gastos asociados con la venta y compra del hogar.

• **La política de promoción.** Como un empleador de igual oportunidad, el Servicio Forestal considera a todos los que presentan una aplicación para cualquier trabajo para el cual están calificados, sin tomar en cuenta raza, religión, sexo, edad o cualquier otro factor sin mérito.

• **Filosofía de manejo progresivo.** A nosotros, en el Servicio Forestal, nos gusta cortar el papeleo cuando y dondequiera es posible. Nuestra meta es de ser un modelo para el gobierno dando la autoridad para tomar decisiones a los empleados que sirven al público directamente. Eso quiere decir, que damos a nuestra gente la destreza y conocimiento necesarios para hacer su trabajo y luego confiando que ellos así lo harán.

La política del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos prohibe la discriminación en base a la raza, el color, nacionalidad, sexo, edad, religión e invalidez. Cualquier persona que cree que ha sido víctima de discriminación en cualquier actividad del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos debe ponerse en contacto inmediatamente con el Secretario de Agricultura, Washington D.C. 20250.

Thomas H. Nicholls

Ron Murphy